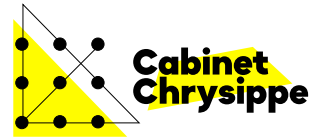


EXECUTIVE MASTER COACHING & MANAGEMENT (PARCOURS FRANCE)

PARIS & / OU VISIO-CONFÉRENCE

Dauphine | PSL 
EXECUTIVE EDUCATION



L'Université Paris Dauphine-PSL est classée parmi les meilleurs établissements pour ses formations en management, en sciences de gestion ainsi que pour son ouverture à l'international. Le Cabinet Chryssippe-R&D transforme en outils opérationnels et immédiatement applicables les fruits actuels de la recherche scientifique internationale en sciences humaines. Ces deux organisations innovent en proposant des programmes avant-gardistes dans le champ du coaching (individuel, d'équipe et d'organisation). Ils offrent des contenus conceptuels de haut niveau dans les domaines de la conduite du changement et de l'innovation managériale et se focalisent sur l'utilisation opérationnelle d'outils pour une pratique effective du coaching en entreprise.

Pourquoi suivre ce diplôme ?

- Acquérir la posture et les connaissances opérationnelles du coach en entreprise.
- Appliquer avec fiabilité et méthode les techniques nécessaires à la pratique du coaching au sein des organisations.
- Pratiquer de façon intensive les différents outils abordés (de coaching individuel, d'équipe ou d'organisation) pour un apprentissage opérationnel.
- Intégrer les dernières avancées en sciences humaines & sociales et en pratique managériale grâce aux outils innovants en coaching issus du pôle R&D du Cabinet Chryssippe et de l'Université Paris Dauphine-PSL.
- Faire reconnaître sur le marché du travail sa compétence de coach par un Diplôme de haut niveau délivré par l'Université Paris Dauphine-PSL.
- Bénéficier d'un tutorat individuel soutenu de l'apprentissage et décider, à sa convenance personnelle, de suivre chaque journée de formation en présentiel à Paris ou en visio-conférence.



OBJECTIFS

- Acquérir la posture, les outils et les méthodes nécessaires à la conduite intégrale d'un coaching individuel, d'équipe ou d'organisation.
- Maîtriser la structure globale et les différentes phases-clés d'un coaching.
- Pratiquer une large palette de techniques permettant de lever les freins, d'engager une mise en action et une orientation solution au service des finalités du coaching.
- Articuler sa pratique de coaching aux innovations actuelles en matière de management, de changement organisationnel et en psychologie appliquée.
- Aider les forces vives des organisations clientes à développer engagement, efficacité et sens pour faire face aux enjeux qui sont les leurs.
- Développer des leaderships favorisant l'efficience de l'organisation.



CANDIDATURE

Pré-sélection sur dossier,
entretien avec un jury

CALENDRIER

DÉMARRAGE :
Novembre 2022

RYTHME : 3 à 5 jours par
mois

DURÉE :
Executive Master : 38 jours
DU : 28 jours
Certificat : 13 jours

TARIFS

Executive Master : 13 400€
DU : 10 500€
Certificat : 5 800€

BÉNÉFICES

Avec des universitaires reconnus en management, en sciences de gestion et en psychologie, ainsi que des professionnels aguerris du coaching et du changement organisationnel, profitez d'une perspective à 360° de la pratique du coaching en entreprise.

Priorité à la pratique

Enseignements centrés sur la pratique pour une formation opérationnelle : entraînements concrets aux demandes les plus fréquentes, outils et méthodes illustrés, retours d'expérience, simulations, trainings et débriefings, études de cas. Application en situation réelle au service d'un apprentissage interactif et expérientiel du coaching.

Supervision par un coach certifié

Débriefings collectifs et individuels soutenus de l'utilisation des outils travaillés en formation, affinement de sa stratégie d'intervention, ajustement de sa posture, amélioration continue de sa pratique.

Mémoire professionnel

Sur la base de ses intérêts et de son projet d'application professionnel, supervision individuelle soutenue de l'élaboration du mémoire de fin de formation.

Développement personnel

Connaître, comprendre et vivre ses valeurs, ses motivations et ses capacités de coach, et trouver le point où elles s'harmonisent. Expérimenter sur soi les outils du coaching afin d'être le porteur authentique du changement insufflé.

Des outils innovants

Formation à l'utilisation d'outils innovants en coaching issu de l'activité de R&D en psychologie constructiviste (psychologie stoïcienne, biais cognitifs, TCC, TCC 3ème vague, systémie) du Cabinet Chryssippe et de la recherche en gestion de l'Université Paris Dauphine-PSL.

Professional branding

Intégrez le réseau de cadres dirigeants de l'Université Paris-Dauphine, bénéficiez de la marque de Certification d'une grande Université managériale et devenez un acteur reconnu du changement organisationnel.

Flexibilité

Suivez la formation en présentiel à Paris ou en visio-conférence.

Développement commercial

Hackathon: deux jours intenses en sous groupes supervisés de création d'offres commerciales innovantes en réponse aux enjeux de nos grands groupes internationaux partenaires.

PROGRAMME

MODULE 1

INNOVATIONS POUR LE DÉVELOPPEMENT DES INDIVIDUS & DES ORGANISATIONS (9j) :

- Théorie et développement des organisations.
- Changement organisationnel.
- Nouvelles approches du management et du leadership.
- Digitalisation.
- Articulation innovation managériale et pratique du coaching.

MODULE 2 - SPÉCIALITÉ A

PRATIQUE DE L'EXECUTIVE COACHING : ACCOMPAGNEMENT DE DIRIGEANTS ET MANAGERS (13j) :

- Finalité, démarche, structure et méthodologie générale du coaching de managers et dirigeants.
- Fondamentaux de l'approche cognitivo-comportementale en executive coaching.
- Boîte à outils de l'executive coaching : travail des freins de pensée, comportementalisation, démarche centrée solution, identification des forces, clarification des valeurs, pilotage de la performance, développement du leadership, prise de décision, gestion de situations critiques, etc.
- Elaboration et commercialisation de son offre d'executive coaching.
 - Outils innovants: réalité virtuelle, bio feed-back, biais cognitifs,...

MODULE 2 - SPÉCIALITÉ B

PRATIQUE DU COACHING D'ÉQUIPE (13j) :

- Finalité, démarche, structure et méthodologie générale du coaching d'équipe.
- Fondamentaux des approches systémique et cognitivo-comportementale en coaching d'équipe.
- Boîte à outils du coaching d'équipe: observations in situ, diagnostics des logiques dysfonctionnelles d'interaction, identification des vulnérabilités matricielles, recadrages, prescriptions, plan d'action, démarche centrée solution, co-développement, etc.
- Elaboration et commercialisation de son offre de coaching d'équipe.
- Outils innovants: réalité virtuelle, bio feed-back, biais cognitifs,...

MODULE 2 - SPÉCIALITÉ C

PRATIQUE DU COACHING D'ORGANISATION (13j) :

- Finalité, coaching d'organisation.démarche, structure et méthodologie générale du
- Diagnostics managérial et systémique en coaching d'organisation.
 - Boîte à outils du coaching d'organisation : diagnostic organisationnel, analyse stratégique, changement de niveaux logiques, arrêt des tentatives de solutions infructueuses, outils du changement, identification des valeurs, démarche appréciative, intelligence collective, etc.
 - Élaboration et commercialisation de son offre de coaching d'organisation.
- Outils innovants: réalité virtuelle, bio feed-back, biais cognitifs,...
 - Redéfinition de la stratégie globale de l'organisation dans ses dimensions managériale, financière, culturelle, commerciale, marketing, RH, logistique...


















MODULE 3

SUPERVISION DU MÉMOIRE ET DE LA MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE (3j)

PERSONNALISATION DE VOTRE FORMATION :

1/ Choisissez votre Certification :
Executive Master, Diplôme
Universitaire ou Certificat

2/ Choisissez votre/vos spécialité(s) :
executive coaching, coaching d'équipe,
ou coaching d'organisation

	MODULE 1 – Innovations pour le développement des individus & des organisations 9j	MODULE 2 – SPÉCIALITÉ A Stratégie, techniques et outils de la pratique de l'executive coaching 13j	MODULE 2 – SPÉCIALITÉ B Stratégie, techniques et outils de la pratique du coaching d'équipe 13j	MODULE 2 – SPÉCIALITÉ C Stratégie, techniques et outils de la pratique du coaching d'organisation 13j	MODULE 3 – Supervision du mémoire et de la mise en situation professionnelle 3 j
EXECUTIVE MASTER					
DIPLÔME UNIVERSITAIRE					
PRATIQUE DE L'EXECUTIVE COACHING					
PRATIQUE DU COACHING D'ÉQUIPE					
PRATIQUE DU COACHING D'ORGANISATION					
CERTIFICAT					
PRATIQUE DE L'EXECUTIVE COACHING					
PRATIQUE DU COACHING D'ÉQUIPE					
PRATIQUE DU COACHING D'ORGANISATION					

* Choisissez 2 des 3 spécialités proposées

PUBLIC

- Coachs, consultants et professionnels de l'accompagnement
- Managers et cadres désireux de développer leurs compétences de direction
- Professionnels des Ressources Humaines
- Professionnels désirant se reconverter dans une activité de coaching et se doter d'un solide référentiel théorico-pratique

TESTIMONIAL

Étienne G., Responsable RH & coach

J'ai choisi de poursuivre cette formation pour son approche différenciante, son large panel de méthodes et ses outils à appliquer concrètement en entreprise. Le binôme Université Dauphine et Cabinet Chryssippe m'a tout de suite attiré. Je savais que cette formation serait riche d'expériences de par le côté innovant des méthodes et outils issus de la recherche en sciences humaines et managériales. L'innovation est un marqueur fort de ce programme et j'ai pu en mesurer l'impact auprès de mes clients.

INTERVENANTS

David ABONNEAU

Co-directeur pédagogique, maître de conférences en sciences de gestion, Université Paris-Dauphine.

Christian GANEM

Ancien cadre dirigeant, coach de dirigeants, d'équipes et d'organisation, superviseur de coachs.

Agnès BUCHELI

Coach de managers et dirigeants, coach d'équipe et d'organisation, superviseur de coachs.

Isabelle BOUTY

Professeur en sciences de gestion, spécialisée en théorie des organisations, Université Paris Dauphine

Hela YOUSFI

Maître de conférence HDR en sociologie des organisations et interculturalité, Université Paris Dauphine-PSL.

Laurence BLOUD

Coach de managers et dirigeants, coach d'équipe et coach d'organisation.

Michaël PICHAT

Co-directeur pédagogique, maître de conférences en psychologie, fondateur du Cabinet Chryssippe, coach & superviseur de coachs.

Stéphane BERARD

Ancien DRH et VP-RH, coach de managers, dirigeants, d'équipes et d'organisations, consultant en stratégie.

Sonia THOMAS

Ancienne COO, coach anglo-saxonne à l'international.

Lisa CHASSOT

Coach, psychologue, spécialisée en outils innovants.

Pierre LANIRAY

Professeur en sciences de gestion et en théorie des organisations et systèmes d'information, Université Paris Dauphine-PSL

Jean-Louis LENOEL

Executive Coach à l'international, ancien manager à l'international.

CAMPUS

Université Paris Dauphine-PSL,
Pôle Universitaire Léonard de Vinci,
12 Avenue Léonard de Vinci 92400 Courbevoie

CONTACT

Isabelle RAULT
isabelle.rault@dauphine.psl.eu
06 29 38 32 43