

**CERTIFICAT UNIVERSITE PARIS-DAUPHINE-PSL & CABINET CHRYSIPPE-R&D
PRATIQUE DU COACHING D'EQUIPE
(PARCOURS FRANCE)**

Présentiel Lyon ou Visio-conférence

L'Université Paris Dauphine-PSL est classée parmi les meilleurs établissements pour ses formations en management, en sciences de gestion ainsi que pour son ouverture à l'international. Quant à lui, le cabinet Chryssippe-R&D transforme en outils opérationnels et immédiatement applicables les fruits actuels de la recherche scientifique internationale en sciences humaines. Ces deux organisations innovent en proposant un programme avant-gardiste dans le champ du coaching de dirigeants et managers. Il offre des contenus conceptuels de haut niveau en psychologie cognitive & comportementale ainsi qu'en systémie et se focalise sur l'utilisation opérationnelle d'outils pour une pratique effective du coaching d'équipe.

PUBLIC VISÉ

- ▲ Coachs, consultants et professionnels de l'accompagnement
- ▲ Managers et cadres désireux de développer leurs compétences d'encadrement
- ▲ Professionnels des Ressources Humaines
- ▲ Professionnels désirant se reconvertir dans une activité de coaching et se doter d'un solide référentiel théorico-pratique

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, n'hésitez pas à nous le signaler.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Certificat Dauphine-Chryssippe a pour objectif de former à la **pratique effective du coaching d'équipe.**

Les objectifs pédagogiques globaux de cette formation sont les suivants :

- ▲ Connaître les principaux concepts systémiques et cognitivo-comportementaux appliqués au coaching d'équipe
- ▲ Savoir structurer un coaching d'équipe
- ▲ Savoir analyser la demande en coaching d'équipe
- ▲ Savoir utiliser les outils transverses du coaching d'équipe
- ▲ Savoir mobiliser la méthode centrée solutions, les forces, les valeurs et des outils innovants (R&D) en coaching d'équipe
- ▲ Savoir opérer un diagnostic et intervenir avec l'approche systémique stratégique en coaching d'équipe
- ▲ Savoir opérer un diagnostic et intervenir avec l'approche cognitive et comportementale en coaching d'équipe
- ▲ Savoir commercialiser son offre de coaching

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉS

- ▲ Programme fortement opérationnel, centré sur la pratique: méthodologie, techniques et outils, tout en associant un apport théorique pertinent sur les grands concepts
- ▲ Mises en application : études de cas, jeux de rôle et simulations systématiquement débriefés
- ▲ Tutorat individuel à distance : accompagnement tout au long de la formation

NOS +

- ▲ Acquérir la posture et les connaissances opérationnelles du coaching d'équipe.
- ▲ Appliquer avec fiabilité et méthode les techniques nécessaires à la pratique du coaching d'équipe.
- ▲ Pratiquer de façon intensive les différents outils abordés pour un apprentissage opérationnel.
- ▲ Intégrer les dernières avancées en sciences humaines et sociales grâce aux outils innovants en coaching, issus de l'activité de recherche et développement du cabinet Chryssippe.
- ▲ Faire reconnaître sur le marché du travail sa compétence de coach par un certificat de haut niveau.

DATES ET LIEUX

Lyon 1er arr. (en présentiel) & **Visio-conférence**
Promotion 2022 :

▲ *Regroupement 1*: 10 au 12 Mai, *regroupement 2*: du 13 au 18 Juin, *regroupement 3*: 28 Juin au 01 Juillet 2022

▲ Évaluation à distance : 07 Novembre

À noter : nécessité d'apporter votre propre ordinateur portable sur place (en présentiel)

CANDIDATURE

- ▲ Sélection sur dossier (CV et lettre de motivation) par le Jury universitaire de sélection
- ▲ Entretien de pré-sélection avec un des responsables pédagogiques universitaires

PRÉREQUIS

- ▲ Niveau de diplôme
- ▲ Durée d'expérience en entreprise
- ▲ Niveau de responsabilité
- ▲ Viabilité professionnelle du projet

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS

D'ORGANISATION

- ▲ 14 jours (98h) : 13 jours en présentiel Lyon ou en visio-conférence
- ▲ 1 jour d'évaluation (à distance)

TARIF

- ▲ 5 800€

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▲ Evaluation des acquis intermédiaire après chaque fin de module
- ▲ Evaluation à distance : soutenance en commerciale d'une proposition de coaching en réponse à un cas d'entreprise (30min)
- ▲ Evaluation de la satisfaction
- ▲ Obtention du Certificat Dauphine-Chryssippe « Pratique du coaching d'équipe »

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- ▲ administration@chryssippe.org
- ▲ 09 62 60 48 94
- ▲ chryssippe.org

LES BÉNÉFICES À SUIVRE CE CERTIFICAT

Avec des professionnels aguerris du coaching et de la conduite du changement organisationnel, profitez d'une perspective à 360° de la pratique du coaching d'équipe.

►►► Flexibilité du distanciel

Formez-vous depuis l'endroit de votre choix (si vous choisissez l'option visio-conférence).

►►► Priorité à la pratique

Enseignements centrés sur la pratique pour une formation opérationnelle: entraînements concrets aux demandes les plus fréquentes, outils et méthodes illustrés, retours d'expérience, simulations, trainings et débriefings, études de cas. Application en situation réelle au service d'un apprentissage interactif et expérientiel du coaching.

►►► Développement personnel

Connaître, comprendre et vivre ses valeurs, ses motivations et ses capacités de coach, et trouver le point où elles s'harmonisent. Expérimenter sur soi les outils du coaching afin d'être le porteur du changement insufflé.

►►► Des outils innovants

Formation à l'utilisation d'outils innovants en coaching issu de l'activité de R&D du cabinet de psychologie Chryssippe (réalité virtuelle, bio feed-back, biais cognitifs...) et de la recherche en sciences de gestion de l'Université Paris Dauphine- PSL.

►►► Professional branding

Intégrez le réseau de cadres dirigeants de l'Université Paris-Dauphine, bénéficiez de la marque de certification d'une grande Université managériale, acquièrez les outils du coaching et devenez un acteur reconnu du changement organisationnel.

TESTIMONIAL

►►► Étienne G, Responsable RH & coach

« J'ai choisi de poursuivre cette formation pour son approche différenciante, son large panel de méthodes et ses outils à appliquer concrètement en entreprise. Le binôme Université Dauphine et Cabinet Chryssippe m'a tout de suite attiré. Je savais que cette formation serait riche d'expériences de par le côté innovant des méthodes et outils issus de la recherche en sciences humaines. L'innovation est un marqueur fort de ce programme et j'ai pu en mesurer l'impact auprès de mes clients. »

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle :

- ▲ Réalisation d'un accompagnement d'équipe complets (au moins 5 séances)
Trois séminaires individuels de 30min de
- ▲ « supervision de la pratique » en visio-conférence

Validation du Certificat Dauphine-Chryssippe, sur 1 journée, évaluation à distance :

- ▲ Soutenance commerciale en visio-conférence de sa proposition de coaching en réponse à un cas d'entreprise.

A l'issue de la formation et de sa validation finale: obtention du Certificat Dauphine-Chryssippe de « Pratique du Coaching d'Equipe ».

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Animateurs :

- ▲ **Michaël Pichat** - Co-directeur pédagogique, docteur en psychologie, psychologue, spécialiste du coaching cognitif et comportemental, enseignant-chercheur, maître de conférences et fondateur du cabinet Chryssippe.
- ▲ **Christian Ganem** - Coach de managers et d'équipes de direction
- ▲ **Lisa Chassot** - Psychologue, coach, psychologue clinicienne chargée de cours à l'université.
- ▲ **Delphine Lemaire** - Coach en entreprise et en développement personnel.
- ▲ **Sandy Louis** - Coach, psychologue du travail, psychologue clinicienne, chargée de cours à l'université.
- ▲ **Laurence Bloud** - Coach de managers et dirigeants, coach d'équipe et coach d'organisation.
- ▲ **Stéphane Berard** - Ancien DRH et VP-RH, coach de dirigeants, d'équipes et d'organisations multiculturelles, consultant en stratégie internationale. Sonia Thomas - Ancienne COO, coach anglo-saxonne à l'international
- ▲ **Sonia Thomas** - Ancienne COO, coach anglo-saxonne à l'international.

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Finalité, démarche, structure et méthodologie générale du coaching d'équipe.
- Fondamentaux des approches systémique et cognitivo-comportementale en coaching d'équipe.
- Boîte à outils du coaching d'équipe : observations in situ, diagnostics des logiques dysfonctionnelles d'interaction, identification des vulnérabilités matricielles, recadrages, prescriptions, plan d'action, démarche centrée solution, co-développement, etc.
- Elaboration et commercialisation de son offre de coaching d'équipe.
- Outils innovants: réalité virtuelle, bio feed-back, biais cognitifs,...