

**CERTIFICAT UNIVERSITE PARIS-DAUPHINE-PSL & CABINET CHRYSIPPE-R&D
PRATIQUE DU COACHING D'ORGANISATION**

En présentiel à Lyon ou visio-conférence

L'Université Paris Dauphine-PSL est classée parmi les meilleurs établissements pour ses formations en management, en sciences de gestion ainsi que pour son ouverture à l'international. Le Cabinet Chryssippe-R&D transforme en outils opérationnels et immédiatement applicables les fruits actuels de la recherche scientifique internationale en sciences humaines. Ces deux organisations innovent en proposant un programme avant-gardiste dans le champ du coaching d'organisation. Il offre des contenus conceptuels de haut niveau en psychologie cognitive, comportementale ainsi qu'en systémie et se focalise sur l'utilisation opérationnelle d'outils pour une pratique effective du coaching d'organisation.

PUBLIC VISÉ

- ▲ Coachs, consultants et professionnels de l'accompagnement
- ▲ Managers et cadres désireux de développer leurs compétences de direction d'organisation
- ▲ Professionnels des Ressources Humaines
- ▲ Professionnels désirant se reconverter dans une activité de coaching et se doter d'un solide référentiel théorico-pratique

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, n'hésitez pas à nous le signaler.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Certificat Dauphine-Chryssippe a pour objectif de former à la **pratique effective du coaching d'organisation**.

Les objectifs pédagogiques globaux de cette formation sont les suivants :

- ▲ Connaître les principaux concepts systémiques et cognitivo-comportementaux appliqués au coaching d'organisation
- ▲ Savoir structurer un coaching d'organisation
- ▲ Savoir analyser et opérationnaliser la demande en coaching d'organisation
- ▲ Savoir recueillir de l'information en coaching d'organisation en vue d'un diagnostic managérial
- ▲ Savoir conduire une séquence de coaching d'organisation centrée sur l'agilité, l'intelligence émotionnelle, les matrices cognitives et la systémie
- ▲ Savoir mobiliser la méthode centrée solutions, les forces, les valeurs et des outils innovants (R&D) en coaching d'organisation (psychologie constructiviste: psychologie stoïcienne, TCC, TCC 3ème vague, systémie)
- ▲ Savoir commercialiser son offre de coaching

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉS

- ▲ Programme fortement opérationnel, centré sur la pratique: méthodologie, techniques et outils, tout en associant un apport théorique pertinent sur les grands concepts
- ▲ Mises en application : études de cas, jeux de rôle et simulations systématiquement débriefés
- ▲ Tutorat individuel à distance : accompagnement tout au long de la formation

NOS +

- ▲ Acquérir la posture et les connaissances opérationnelles du coach d'organisation
- ▲ Appliquer avec fiabilité et méthode les techniques nécessaires à la pratique du coaching d'organisation
- ▲ Pratiquer de façon intensive les différents outils abordés pour un apprentissage opérationnel
- ▲ Intégrer les dernières avancées en sciences humaines et sociales grâce aux outils innovants en coaching, issus de l'activité du pôle R&D du Cabinet Chryssippe (réalité virtuelle, bio feed-back, biais cognitifs...)
- ▲ Faire reconnaître sur le marché du travail sa compétence de coach par un certificat de haut niveau

DATES ET LIEUX

Lyon 1er arr. ou en visio-conférence

Promotion 2023 :

▲ *Regroupement 1* : 11 & 12 Mai, *regroupement 2* : 22 au 24 Mai, *regroupement 3* : 12 au 15 Juin, *regroupement 4* : 19 Juin *regroupement 5* : 1er Juillet, *regroupement 6* : 8 Juillet, *regroupement 7* : 10 au 13 Juillet 2023

▲ Évaluation à distance : 9 Décembre 2023

À noter : nécessité d'apporter votre propre ordinateur portable sur place (en présentiel à Lyon)

CANDIDATURE

- ▲ Entretien de pré-sélection avec un des responsables pédagogiques universitaires
- ▲ Sélection sur dossier (CV et lettre de motivation) par le Jury universitaire de sélection

PRÉREQUIS

- ▲ Niveau de diplôme
- ▲ Durée d'expérience en entreprise
- ▲ Niveau de responsabilité en entreprise
- ▲ Viabilité professionnelle du projet

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS**D'ORGANISATION**

- ▲ 16 jours (112h) en présentiel à Lyon ou en visio-conférence + 1 jour d'évaluation (à distance)

TARIF NET*(TVA non applicable)*

- ▲ 5 800€

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▲ Evaluation des acquis intermédiaires après chaque fin de module
- ▲ Evaluation finale à distance : soutenance commerciale d'une proposition de coaching en réponse à un cas d'entreprise (30min)
- ▲ Evaluation de la satisfaction
- ▲ Obtention du Certificat Dauphine-Chryssippe « Pratique du coaching d'organisation »

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- ▲ administration@chryssippe.org
- ▲ 09 62 60 48 94
- ▲ chryssippe.org

LES BÉNÉFICES À SUIVRE CE CERTIFICAT

Avec des professionnels aguerris du coaching et de la conduite du changement organisationnel, profitez d'une perspective à 360° de la pratique du coaching d'organisation.

▶▶▶ Flexibilité du distanciel

Formez-vous depuis l'endroit de votre choix (si vous choisissez l'option visio-conférence).

▶▶▶ Priorité à la pratique

Enseignements centrés sur la pratique pour une formation opérationnelle: entraînements concrets aux demandes les plus fréquentes, outils et méthodes illustrés, retours d'expérience, simulations, trainings et débriefing, études de cas. Application en situation réelle au service d'un apprentissage interactif et expérientiel du coaching.

▶▶▶ Développement personnel

Connaître, comprendre et vivre ses valeurs, ses motivations et ses capacités de coach, et trouver le point où elles s'harmonisent. Expérimenter sur soi les outils du coaching afin d'être le porteur authentique du changement insufflé.

▶▶▶ Des outils innovants

Formation à l'utilisation d'outils innovants en coaching issus de l'activité de R&D du Cabinet Chryssippe (réalité virtuelle, bio feedback, biais cognitifs...) et de la recherche en sciences de gestion de l'Université Paris Dauphine.

▶▶▶ Professional branding

Intégrez le réseau de cadres dirigeants de l'Université Paris-Dauphine, bénéficiez de la marque de certification d'une grande Université managériale, acquièrez les outils du coaching et devenez un acteur reconnu du changement organisationnel.

▶▶▶ Développement commercial

Hackathon: deux jours intenses en sous groupes supervisés de création d'offres commerciales innovantes en réponse à des enjeux et problématiques de nos grands groupes internationaux partenaires.

TESTIMONIAL

▶▶▶ Étienne G, Responsable RH & coach

« J'ai choisi de poursuivre cette formation pour son approche différenciante, son large panel de méthodes et ses outils à appliquer concrètement en entreprise. Le binôme Université Dauphine et Cabinet Chryssippe m'a tout de suite attiré. Je savais que cette formation serait riche d'expériences de par le côté innovant des méthodes et outils issus de la recherche en sciences humaines. L'innovation est un marqueur fort de ce programme et j'ai pu en mesurer l'impact auprès de mes clients. »

MODALITÉS D'ÉVALUATION**Mise en situation professionnelle :**

- ▲ Réalisation d'un accompagnement de coaching d'organisation (au moins 5 séances)
- ▲ Trois séminaires individuels de 30min de « supervision de la pratique » en visio-conférence

Validation du Certificat Dauphine-Chryssippe, sur 1 journée, évaluation à distance :

- ▲ Soutenance commerciale en visio-conférence de sa proposition de coaching en réponse à un cas d'entreprise - 30min

A l'issue de la formation et de sa validation finale: obtention du Certificat Dauphine-Chryssippe de « Pratique du Coaching d'Organisation »

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE**Animateurs :**

- ▲ **Christian Ganem** – Ancien cadre dirigeant, coach de dirigeants, d'équipes et d'organisation, superviseur de coachs, chargé de cours à l'université
- ▲ **Michaël Pichat** - Docteur en psychologie, psychologue, spécialiste de l'approche cognitive et comportementale, universitaire maître de conférences et fondateur du Cabinet Chryssippe
- ▲ **Stéphane Berard** – ancien DRH et VP-RH, coach de managers, dirigeants, d'équipes et d'organisations, consultant en stratégie, chargé de cours à l'université
- ▲ **Sonia Thomas** - Coach à l'étranger et COO, riche de plus de 30 ans d'expériences professionnelles internationales (RH, gouvernance, stratégie...)
- ▲ **Lisa Chassot** - Psychologue, psychothérapeute TCC, coach, chargée de cours à l'université
- ▲ **Delphine Lemaire** - Coach en entreprise et en développement personnel, ancienne manager en entreprise, chargée de cours à l'université
- ▲ **Sandy Louis** – Coach, psychologue du travail, psychologue clinicienne, chargée de cours à l'université
- ▲ **David Abonneau** - Co-directeur pédagogique, maître de conférences en sciences de gestion, Université Paris-Dauphine

CONTENU DE LA FORMATION

- Finalité, démarche, structure et méthodologie générale du coaching d'organisation
- Diagnostics managérial et systémique en coaching d'organisation
- Redéfinition de la stratégie globale de l'organisation dans ses dimensions managériale, financière, culturelle, commerciale, marketing, RH, logistique...
- Boîte à outils du coaching d'organisation : diagnostic organisationnel, analyse stratégique, changement de niveaux logiques, arrêt des tentatives de solutions infructueuses, outils du changement, identification des valeurs, démarche appréciative, intelligence collective, co-développement, agilité, recadrage, prescription, etc
- Outils innovants: réalité virtuelle, bio feed-back, biais cognitifs,...
- Élaboration et commercialisation de son offre de coaching d'organisation